

Rapport RSE

2025

**Notre engagement
sociétal & environnemental**

SOMMAIRE

Sygnatures, groupe régional indépendant

Notre groupe

Nos services

Notre raison d'être

Nos 20 ans

Éthique & loyauté des pratiques

Nos valeurs

Organisation de notre gouvernance

L'offre Durabilité et RSE de Sygnatures

Emploi et bien-être des salariés

Nos collaborateurs, leur santé et sécurité, leur formation

Dialogue social

Diversité et inclusion

Bien-être au travail

Protection de l'environnement

Empreinte carbone et optimisation des ressources

Pratiques numériques responsables

Maîtrise de la consommation énergétique

Réduction de la consommation de papier

Gestion responsable des déchets et valorisation des ressources

Responsabilité sociétale

Emploi Local

Employabilité des Jeunes

Engagement solidaire



Jean-Yves GAILLAT
Président de SYGNATURES



2025 restera, pour notre Groupe, l'année de la célébration des 20 ans de la marque au travers :

- De la réalisation d'un film retraçant notre histoire et les valeurs qui façonnent notre identité
- De l'organisation d'une soirée qui a réuni près de 450 clients et salariés ensemble pour le plaisir de communier notre proximité, notre engagement et notre esprit d'équipe
- D'une campagne de communication déployée sur Instagram et LinkedIn visant à mettre en lumière notre ADN
- De challenges organisés toute l'année par la commission RSE qui ont connu un vif succès

Notre organisation, que nous voulons agile et réactive face aux évolutions technologiques et humaines, nous permet, nous le croyons, de répondre aux défis actuels et futurs de nos professions. Mais le bon fonctionnement de cette organisation dépend de notre capacité à savoir encadrer, former, rassurer et dynamiser nos équipes. C'est la mission que se donne quotidiennement les associés de notre Groupe.

Ces atouts, les valeurs humaines que nous partageons, notre politique RSE et le plaisir que l'on trouve à travailler bien ensemble nous permettent de progresser avec confiance, détermination et vigilance dans un contexte économique, technologique et politique toujours incertain.

Nous déployons nos actions pour et avec nos collaborateurs, pour et avec nos clients, et pour et avec la société au sens large. Nous remercions tout particulièrement les membres de notre Commission RSE pour leur implication essentielle dans la réalisation de nos objectifs.

Les informations publiées dans ce document reflètent notre volonté de nous améliorer chaque année et de répondre à notre ambition de participer à un développement économique responsable et durable.

OTO
DIT
É

Sygnatures, acteur majeur du conseil et de l'audit engagé sur son territoire



8
BUREAUX EN
OCCITANIE

17
ASSOCIÉS

200
COLLABORATEURS

+4000
CLIENTS

Groupe régional indépendant d'expertise comptable et d'audit

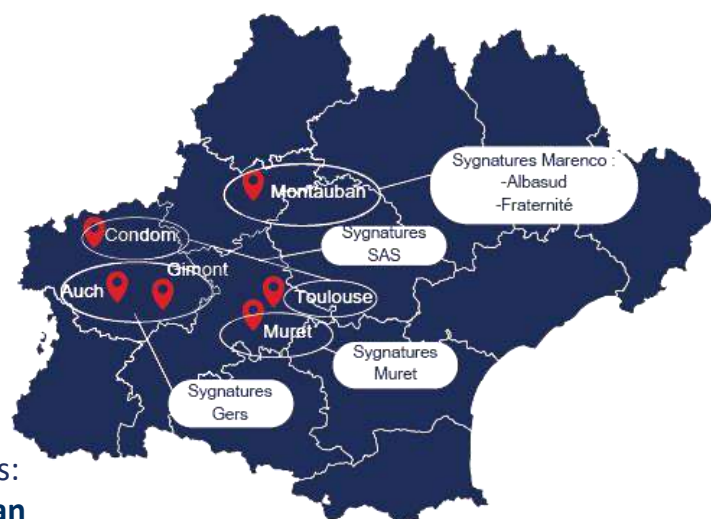
Organisé en pôles de compétences

- Expertise comptable et externalisation
- Audit légal et contractuel
- Juridique et fiscal
- Paie et conseil RH
- Consolidation, reporting et évaluation
- Durabilité et RSE

Nos implantations

Sygnatures apporte des solutions d'externalisation des fonctions support des entreprises, des outils de reporting digitaux sur mesure, et une offre de conseil adaptée dans tous les moments clés de la vie d'une société, d'une association ou d'un Groupe.

Cette offre de service globale est assurée sur nos 6 sites:
Toulouse, Muret, Auch, Condom, Gimont et Montauban



Un peu d'histoire ...



Nos services

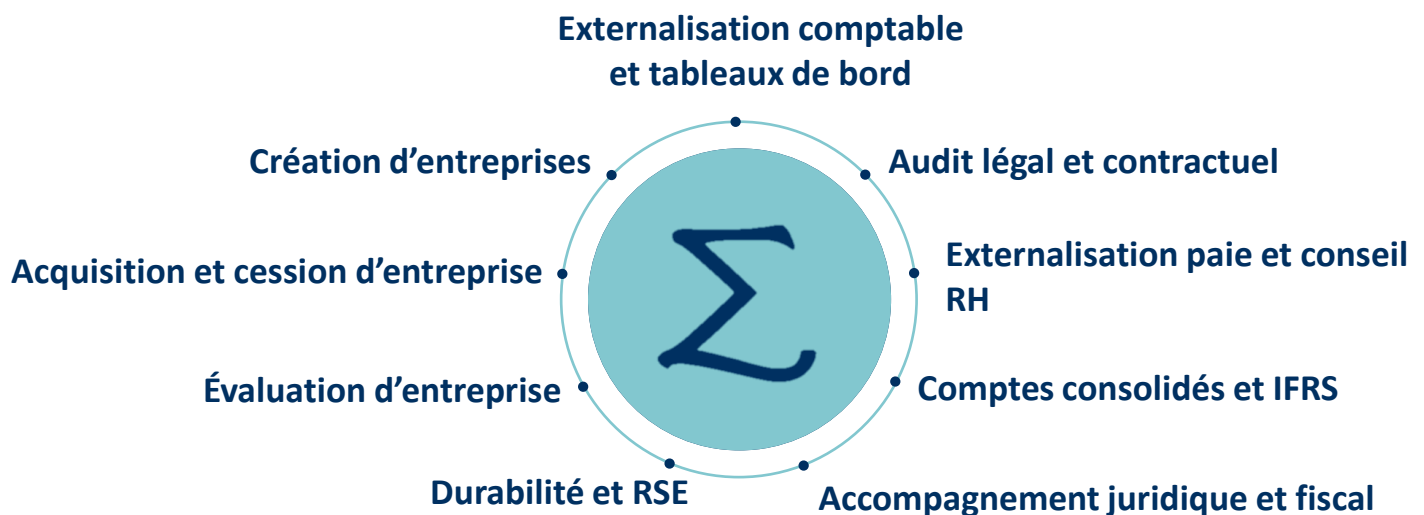
Une offre globale pour votre entreprise

Sygnatures accompagne toutes les entreprises dans le secteur privé, public ou para-public.

Fort de son expertise dans les métiers du chiffre, du droit et de la paie, Sygnatures s'attache à développer depuis plus de 20 ans une offre de services toujours plus globale et sur-mesure.

Ce positionnement vous permet de bénéficier à la fois d'un interlocuteur pérenne, l'associé(e) en charge de votre dossier, et de spécialistes : dans les domaines comptables, juridiques, fiscaux et sociaux, en audit légal et contractuel, en paie et conseil RH, en systèmes d'information, en RSE, en évaluation, en consolidation et en création reprise ou cession d'entreprise.

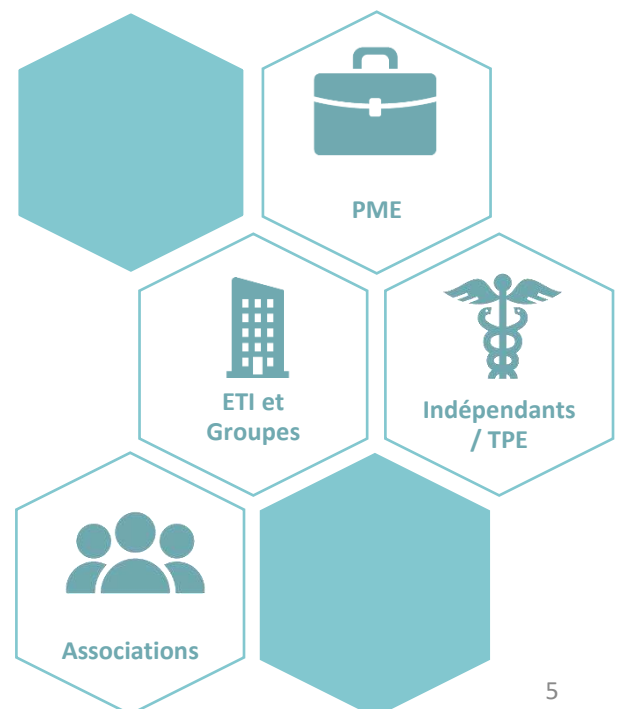
Ensemble, nous n'avons qu'une seule ambition : être réactif, compétent et pertinent pour répondre au mieux à vos besoins.



Nos champs d'activités

Sygnatures accompagne toutes les entreprises dans le secteur privé, public ou para-public.

Sygnatures apporte des solutions d'externalisation des fonctions support des entreprises, des outils de reporting digitaux sur mesure, et une offre de conseil adaptée dans tous les moments clés de la vie d'une société, d'une association ou d'un Groupe.



Notre raison d'être

Accompagner nos clients, nos collaborateurs et nos territoires vers un développement éthique et solidaire au travers de nos activités de conseil et d'audit.

Notre raison d'être repose sur 4 valeurs qui nous animent :

L'accompagnement de nos clients dans un esprit de partenariat et de confiance

Cela correspond à notre action pour le développement économique de nos territoires dans un climat de confiance, au travers des prestations proposées, des projets développés et de notre propre conduite.

Cela implique de notre part un comportement exemplaire, respectueux de nos clients dans le cadre d'une relation pérenne de qualité, ainsi que des responsabilités, éthiques, en accord avec cet engagement sociétal.

L'indépendance et le sens critique

Ces valeurs recouvrent, d'une part notre volonté d'exercer notre jugement professionnel avec distance et objectivité, et d'autre part d'agir avec impartialité et honnêteté. Outre qu'elles constituent des piliers de nos métiers, elles doivent se vérifier dans toutes les fonctions de l'entreprise, et à l'égard de tous.

Elle recouvre aussi l'idée d'un cabinet indépendant de toute structure nationale et internationale, un cabinet guidé par la seule volonté des entrepreneurs qui le constituent.



L'esprit d'initiative et d'innovation

L'esprit d'initiative est une caractéristique que nous favorisons chez nos collaborateurs, source d'innovation pour répondre aux aspirations de nos clients. L'innovation recouvre la volonté d'être précurseur, d'anticiper, de savoir développer les outils au service de nos métiers et de notre engagement pour le développement économique de nos territoires. Elle ambitionne d'influencer les mutations en cours.

Elle vise à valoriser le savoir-faire et les compétences de nos collaborateurs, et à inciter les autres acteurs économiques à évoluer vers des pratiques compétitives durables.

L'ouverture et le partage

Cela suppose le respect des collègues dans leur diversité, la fiabilité et la confiance mutuelle, le partage des connaissances, et l'implication dans la réussite collective plutôt que la réussite individuelle. L'ouverture et le partage sont indispensables au bien-être des collaborateurs et contribuent au progrès et à l'efficacité du groupe Sygnatures.

Cela traduit le sentiment de chaque collaborateur et de chaque société du groupe, de faire partie d'une même entité et de partager un objectif commun.

Nos 20 ans

Une année anniversaire sous le signe du partage et des relations de confiance qui durent

Challenge RSE des 20 ans

JEAN-YVES GAILLAT – PRÉSIDENT :

« À l'occasion des 20 ans du groupe Sygnatures, nous avons lancé un Challenge RSE tout au long de l'année 2025 afin de fédérer nos collaborateurs autour de nos valeurs, dans un esprit de convivialité et de bienveillance. Très apprécié des équipes, ce défi a suscité une forte mobilisation à travers de nombreuses animations, comme le CV décalé, la création d'une devise pour Sygnatures, le concours photo Movember ou encore la décoration des bureaux à Noël. Les équipes se sont également pleinement investies en imaginant leurs propres événements, illustrant ainsi la force de notre engagement collectif. »



Soirée des 20 ans de Sygnatures : célébrer une aventure collective

Pour son 20^{ème} anniversaire, Sygnatures a organisé une grande soirée au Domaine de Pressac, réunissant près de 400 invités : clients, partenaires, collaborateurs et amis du groupe. Un moment placé sous le signe de la convivialité, du partage et de la reconnaissance.



Cet heureux évènement a été l'occasion de remercier celles et ceux qui contribuent chaque jour au développement du groupe. Les nombreux échanges et retrouvailles ont également illustré la qualité des relations qui créent notre écosystème et l'importance accordée à l'humain.

Cette soirée a également permis de revenir sur deux décennies de projets, de collaborations et de réussites. Plus qu'une célébration, elle a mis en lumière les valeurs de proximité, d'engagement et d'esprit d'équipe qui accompagnent Sygnatures depuis 20 ans et continueront de guider son développement.



Nos 20 ans

Une année forte en communication

Film Sygnatures - On fête nos 20 ans !

En 2025, collaborateurs et associés se sont pleinement investis dans la réalisation d'un film retraçant l'histoire de Sygnatures et les valeurs qui façonnent son identité. Tourné dans nos bureaux, chez nos clients et même en pleine nature, ce projet collectif a mobilisé de nombreuses équipes et mis en lumière l'esprit d'équipe, la proximité et l'engagement qui animent le cabinet au quotidien.



Pour visionner le film dans son intégralité, rendez-vous sur notre page internet [Sygnatures](#)

Campagne de communication : 20 ans d'engagement

À l'occasion des 20 ans de Sygnatures, une campagne de communication a été déployée avec l'accompagnement d'Agoravita afin de mettre en lumière l'ADN du groupe. Lancée sur LinkedIn et sur Instagram (inauguré à l'occasion de cet anniversaire) cette campagne a permis de valoriser notre histoire, nos clients et nos talents à travers des formats variés et complémentaires.

Témoignages, interviews, publications, vidéos et reportages photos réalisés lors de nos événements ont rythmé le quotidien de Sygnatures tout au long de l'année.



Au-delà de la célébration de cet anniversaire, cette démarche a renforcé la visibilité de Sygnatures, tout en mettant en lumière les femmes et les hommes qui contribuent chaque jour à son développement.





Éthique & loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

Éthique et loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

Une vision portée par notre raison d'être et nos valeurs

Nous avons la conviction que nous devons garantir l'intégrité, la qualité et la fiabilité de nos services. Dans un contexte aux enjeux sociaux et environnementaux de plus en plus présents, Sygnatures souhaite assurer, avec des solutions rapides et concrètes, le développement de ses clients au service de la performance et du bien commun. L'éthique et la loyauté des pratiques sont au cœur de nos activités.

Leur respect repose sur nos politiques mises en œuvre et suivant quatre objectifs:



- Assurer le bon fonctionnement de notre gouvernance en intégrant dans nos décisions les enjeux sociaux et environnementaux en lien avec notre activité.
- Proposer aux clients une offre de transition et de conseil en RSE recomposée et renforcée en cohérence avec le Pacte Vert européen.
- Assurer des actions de prévention en matière de cyber sécurité et de protection des données personnelles.
- Assurer des relations d'affaires éthiques et loyales et être en conformité en matière de lutte contre la corruption

Les leviers clés

Sygnatures met en œuvre les moyens nécessaires à la création d'une relation de confiance :



**Une gouvernance
collaborative & transparente**

- Organisation de GDC (Groupes de Compétences) par activité et de GT (Groupe de travail) par projet
- Encadrement de chaque relation d'affaires dans une lettre de mission
- Identification des enjeux sociaux et environnementaux au regard de nos activités, définition d'une politique et d'engagements RSE
- Commission RSE chargée de déployer les actions en ligne avec la politique et formuler des propositions d'actions



**Une procédure de recueil
des signalements**



**Signature de la Charte éthique et
indépendance et de la déclaration
annuelle d'indépendance**

100% des auditeurs
et associés sont signataires
de la déclaration annuelle
d'indépendance

Éthique et loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

Organisation de notre gouvernance

- ➔ **11** Réunions du Comité de Direction
- ➔ **4** Réunions de l'ensemble des associés
- ➔ **5** Réunions du comité social et économique, composé de 14 membres représentatifs des différents services et des différents sites de Sygnatures
- ➔ **5** Réunions de la Commission RSE réunissant 13 personnes



La protection des données et la cybersécurité

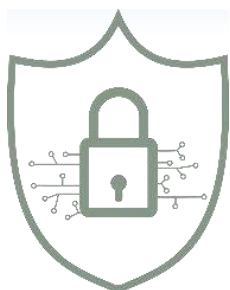
Politique générale en matière de sécurité des données et des informations

La « cyber vigilance » est l'affaire de tous. La sécurité des données et de la cybersécurité est cruciale pour protéger les informations confidentielles de ses clients et assurer la conformité aux réglementations en vigueur. Sygnatures s'engage ainsi à garantir l'intégrité, la disponibilité et la confidentialité des données. L'approche adoptée repose sur des principes fondamentaux visant à limiter l'accès aux informations aux seules personnes autorisées, à protéger ces dernières contre toute altération ou destruction non autorisée et à assurer leur accessibilité pour les utilisateurs légitimes, tout en respectant scrupuleusement les réglementations en vigueur.

Déploiement des actions liés à la sécurité informatique

Pour atteindre ces objectifs, le cabinet met en place un ensemble de mesures strictes et de nombreux moyens sont constamment déployés tels que la sensibilisation et la formation de nos collaborateurs¹. En 2024, le renforcement de la sécurité s'est traduit par la suppression des droits administrateurs aux utilisateurs, la mise en place d'un ERD, le renforcement de la sécurité sur nos serveurs, ... Nous avons également réalisé un test d'intrusion interne et externe.

¹ Sensibilisation à l'arrivée d'un nouveau collaborateur ou lors des formations annuelles



L'absence d'incident cyber ayant impacté nos activités reflète l'efficacité de notre dispositif de sécurité informatique.

Éthique et loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

L'offre Durabilité et RSE de Sygnatures

Sygnatures, votre partenaire pour une performance durable

Dans un monde en transition, la durabilité est un levier de création de valeur. Sygnatures vous accompagne depuis près de 10 ans dans la structuration de votre stratégie RSE et la réponse aux exigences de reporting ESG réglementaires et/ou à la demande des parties prenantes.

Notre mission : fiabiliser vos données extra-financières, sécuriser vos obligations de reporting et vous aider à piloter votre impact social, environnemental et économique.

Grâce à une offre d'audit et de conseil alignée sur les référentiels européens et le Pacte Vert, nous vous aidons à construire une performance responsable et résiliente.

Nos experts se mobilisent pour répondre à vos besoins

Diagnostic ESG	identification des enjeux ESG importants et évaluation du niveau de maturité en matière RSE de votre entreprise	Audit CSRD	Certification du rapport de durabilité au format CSRD <i>(inscrit sur la liste des commissaires aux comptes habilités à certifier les informations en matière de durabilité prévue au II de l'article L. 821-13 du code de commerce)</i>
Formation & Sensibilisation	aux exigences CSRD et aux normes ESRS, à l'analyse de double matérialité et à la « taxonomie environnementale »	Audit rapports RSE volontaires	Audit d'un rapport avec application volontaire d'un référentiel existant (ESRS, VSME...) ou d'un référentiel ad hoc propre à l'entité
Accompagnement personnalisé	pour préparer votre rapport de durabilité CSRD, votre rapport RSE volontaire et le cas échéant votre bilan carbone	Attestation indicateurs ESG	Vérification d'indicateurs réglementaires (Index Egapro) ou contractuels (covenant bancaire, fonds d'investissements,...)

Certification Qualiopi : un gage de qualité pour nos actions de formation

Dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue et de responsabilité sociétale, SYGNATURES a obtenu la certification Qualiopi. Cette reconnaissance officielle atteste de la qualité de nos prestations de formation et renforce notre volonté d'agir en partenaire de confiance pour le développement des compétences.

Pourquoi cette certification est-elle un enjeu pour nos parties prenantes ?

- ➡ Des formations professionnelles, certifiées et reconnues, répondant aux exigences du référentiel national qualité
- ➡ Une accessibilité renforcée : nos formations sont éligibles aux financements publics (CPF, OPCO...)
- ➡ Un accompagnement sur mesure, en cohérence avec les besoins spécifiques des entreprises et des collaborateurs

Cette certification s'inscrit dans notre engagement RSE en faveur de l'employabilité, de l'inclusion et du développement des compétences, au service de nos clients et de nos collaborateurs.





Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Notre équipe



« Chaque homme et chaque femme qui travaille pour Sygnatures contribue à sa réussite. Nos 200 salariés qui accompagnent nos 4 000 clients sont chaque jour acteurs de notre développement.

Les comptables et experts-comptables, les auditeurs, les juristes et fiscalistes, les gestionnaires de paye ainsi que toutes les personnes qui contribuent à l'organisation de Sygnatures sont au cœur de nos préoccupations.

Nous sommes particulièrement attentifs à leur offrir au quotidien l'implication qu'ils désirent et la reconnaissance qu'ils méritent. »

JEAN-YVES GAILLAT – PRÉSIDENT

Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Nos collaborateurs, acteurs clés de notre engagement

Nos valeurs au cœur de notre politique RH

Notre objectif est double :

- continuer de diversifier notre recrutement pour renforcer notre attractivité et notre visibilité auprès de nos futurs talents mais aussi
- veiller au bien être et au développement de nos collaborateurs, en reconnaissant la valeur de chacun, en œuvrant à offrir la qualité de vie au travail et en récompensant la performance collective (tous les ans une participation aux bénéfices de l'entreprise est versée).

Nos futurs talents

Nous recrutons régulièrement de jeunes diplômés pour répondre aux besoins de chaque activité grâce à nos partenariats avec TBS et relations de proximité avec TSM, Institut Limayrac, le lycée Ozenne, IUT Paul Sabatier, Afin de favoriser l'intégration de nos nouveaux collaborateurs, nous mettons en œuvre un dispositif de parrainage et d'accueil sur les premiers mois de présence.

Des emplois pérennes

Au 31/12/2025, notre effectif s'élève à 211 salariés*, contre 200 salariés en 2024.

*(*cela comprend Sygnatures SAS, Sygnatures Muret, Sygnatures Gers constituant une UES, Sygnatures Marengo et Sygnatures API)*

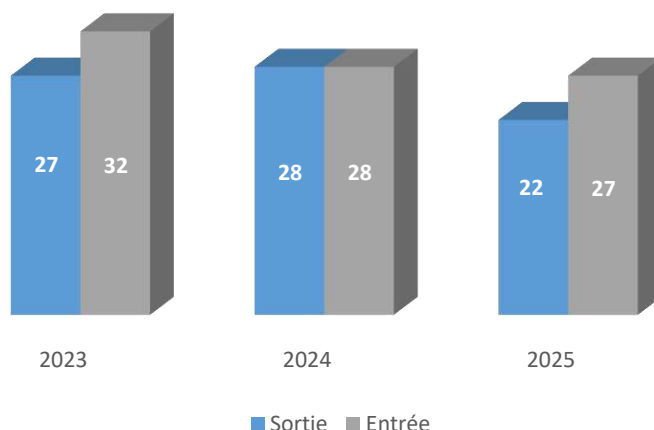
Entre 2024 et 2025, la répartition des types de contrat au sein de l'effectif reste globalement similaire, avec une légère baisse de la part des CDI (90 % en 2025 contre 93,5 % en 2024) et une légèrement augmentation des CDD (3 % en 2025 contre 2,2 % en 2024). L'apprentissage progresse fortement de 4,3 % à 7,7 %. Cette évolution reflète notre engagement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.



- ➡ **94%** des salariés à temps complet
- ➡ Un âge moyen de **38 ans**
- ➡ **31%** des salariés ont moins de 30 ans
- ➡ **27** personnes recrutées et 22 départs
- ➡ **14%** de turnover contre 15,1% en 2024.

(les indicateurs ci-dessus prennent en compte l'ensemble du groupe Sygnatures hors Sygnatures API soit 194 personnes présentes au 31/12/2025)

Évolution des entrées et sorties de collaborateurs en CDI (2023-2025)



Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Santé, sécurité et qualité de vie au travail

Chez Sygnatures, nous veillons à créer un cadre de travail favorable au bien-être de chacun. Coffee corner, horaires flexibles, mobilier ergonomique : autant d'initiatives mises en place pour favoriser un environnement positif, sûr et inclusif.

La qualité de vie au travail repose sur de nombreux leviers auxquels nous attachons une attention particulière : équilibre vie professionnelle/vie personnelle, qualité des relations, reconnaissance, développement des compétences, responsabilisation, ainsi que la prévention des risques liés à la santé et à la sécurité.

Pour faciliter le quotidien, des places de parking (voitures et vélos) sont disponibles, ainsi qu'un accès en transports en commun à Toulouse. Des douches sont également accessibles sur le campus de La Plaine pour les collaborateurs pratiquant une activité physique.

Enfin, pour le confort visuel, l'ensemble des collaborateurs dispose de doubles écrans équipés de filtres anti-lumière bleue, contribuant à réduire la fatigue oculaire.

- ➔ **En 2025, le taux d'absentéisme s'établit à 4,5 %, contre 2,3 % en 2024.** La part liée à la maladie est de 3,4 % en 2025, soit une augmentation de 1,82 point par rapport à 2024 (1,18%). Cette hausse est principalement dû à un arrêt maladie de longue durée, dont le caractère exceptionnel a eu un impact significatif sur le taux d'absentéisme de l'exercice.
- ➔ **Aucun jour d'absence pour accidents de travail/trajet en 2025, contre 10 jours d'absence en 2024.**
- ➔ **Le volume de congés maternité et paternité a augmenté, passant de 553 jours en 2024 à 609 jours en 2025.**

(les indicateurs ci-dessus prennent en compte l'ensemble du groupe Sygnatures hors Sygnatures API soit 194 personnes présentes au 31/12/2025)

Initiative Fruits Frais: Bien-être et Soutien Local

Nous avons mis en place une initiative de distribution de corbeilles de fruits frais au sein de nos bureaux depuis plusieurs années.

Cette démarche vise à promouvoir une alimentation saine et équilibrée, tout en soutenant les producteurs locaux grâce à l'approvisionnement en fruits de saison issus de l'agriculture durable.

En offrant à nos employés un accès quotidien à des fruits frais, nous encourageons de meilleures habitudes alimentaires, contribuons à leur bien-être général, et favorisons un environnement de travail sain et dynamique. Cette action s'inscrit pleinement dans notre stratégie RSE, visant à améliorer la qualité de vie au travail et à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement.



Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

La formation continue pour tous

Les formations jouent un rôle important dans le développement professionnel et le bien être au travail. Elles permettent aux employés d'acquérir de nouvelles compétences, d'améliorer leurs connaissances et de rester compétitifs sur le marché du travail en constante évolution.

Sygnatures met en œuvre un parcours de formation par pôle d'activité (cursus pluriannuel ou formations récurrentes comme par exemple Loi de Finances ou Arrêté des comptes) et identifie les besoins en formation spécifiques lors des entretiens annuels et des entretiens professionnels.



En 2025, nous avons poursuivi notre programme de formations en santé et sécurité ainsi que le développement des « soft skills » axées sur le management et la relation client, en y ajoutant des sessions de retours d'expériences pour les collaborateurs ayant suivi une formation management en 2024 afin de favoriser la prise de recul et renforcer la cohésion managériale.

- ➡ **11 heures** en moyenne de formation par personne sur l'année
- ➡ **174 personnes** ayant suivi au moins une formation soit **83%** des effectifs
- ➡ **7 collaborateurs** en cursus Expertise Comptable

Les indicateurs ci-dessus prennent en compte l'UES Sygnatures, Sygnatures Marengo et Sygnatures API

Favoriser le dialogue social et la cohésion d'équipe au sein du Groupe Sygnatures

Dans une logique d'amélioration continue de la qualité de vie au travail, un accord d'entreprise portant sur l'aménagement du temps de travail et le télétravail a été signé en septembre 2018. Cet accord, modifié par avenant en octobre 2020, fait l'objet d'une réévaluation annuelle par une Commission dédiée, issue du CSE. Il permet notamment aux collaborateurs de bénéficier de modalités de travail assouplies, incluant une flexibilité horaire ainsi qu'un jour de télétravail par semaine.

Par ailleurs, afin de renforcer le lien entre les équipes et de favoriser une communication interne fluide et inclusive, une application dédiée a été déployée fin 2021. Celle-ci permet à l'ensemble des collaborateurs de suivre et de contribuer activement à la vie de l'entreprise, participant ainsi à créer un environnement de travail plus attractif et convivial.

En 2025, 447 actualités ont été publiées via cette plateforme, représentant une augmentation de 5 % par rapport à 2024.



Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Valoriser la Diversité, Encourager l'Inclusion

Engagés au quotidien pour l'égalité de traitement et l'inclusion

La lutte contre toute forme de discrimination constitue un engagement de chaque instant. Nous œuvrons chaque jour pour garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, à tous les niveaux de responsabilité.

Dans cette dynamique, nous développons une culture inclusive en portant une attention particulière aux personnes en situation de handicap, notamment à travers des actions telles que l'Adaptacup, organisée en partenariat avec l'association Stade Toulousain Rugby Handisport, ou encore notre collaboration avec le Café Joyeux. Nous nous engageons également auprès des jeunes générations en leur proposant des opportunités de formation, en accueillant régulièrement des stagiaires et des apprentis au sein de nos équipes.

- ➡ **2,5%** des travailleurs en situation de handicap*
- ➡ **21** stagiaires en 2025 contre 20 en 2024**
- ➡ **7,7 %** en Alternance (Contrat d'apprentissage et contrat professionnel)**

*L'indicateur prend en compte uniquement l'UES Sygnatures soit 159 personnes présentes au 31/12/2025.

**Les indicateurs prennent en compte l'ensemble du groupe Sygnatures hors Sygnatures API soit 194 personnes présentes au 31/12/2025.

Index égalité Homme/Femme

Sygnatures réaffirme son engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

En 2025, cet engagement s'est traduit par un score de 85/100 à l'Index Égalité Femmes-Hommes.



Notre démarche AGEFIPH : vers une inclusion renforcée

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'inclusion et de l'égalité des chances, nous avons initié en 2024 une démarche structurée avec l'AGEFIPH (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées). Cette initiative vise à mieux comprendre notre positionnement en matière d'emploi des personnes en situation de handicap, à identifier nos points forts ainsi que les axes d'amélioration.

L'audit réalisé a permis d'évaluer nos pratiques internes, de sensibiliser nos équipes et de poser les bases d'un plan d'actions concret et progressif. Il s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue, en lien direct avec notre politique RSE, et

complète les actions de sensibilisation menées, telles que notre participation à l'Adapta cup aux côtés du Stade Toulousain Handisport.

En 2025, cette démarche nous a permis d'initier une collaboration avec une entreprise adaptée (EA) LA RUCHE, reconnue pour son engagement en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Grâce à cette collaboration, nous avons pu confier certaines prestations notamment la commande de fournitures de bureau permettant de contribuer au maintien dans l'emploi de travailleurs en situation de handicap.

Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Déploiement des actions liées au bien-être au travail



Semaine de la mobilité douce : un élan collectif vers des pratiques plus durables

En juin 2025, la Semaine de la mobilité douce a à nouveau été organisée chez Sygnatures afin de promouvoir des modes de déplacement plus responsables et favorables à la santé. Cette action a permis de mobiliser nos collaborateurs autour des enjeux sociaux et environnementaux liés aux déplacements.



Sensibilisation aux pratiques numériques responsables

Dans le cadre de notre engagement pour le bien-être des salariés et la réduction de notre empreinte environnementale, nous sensibilisons nos équipes aux usages numériques responsables. Le Nettoyage Numérique encourage la suppression régulière des fichiers obsolètes et l'utilisation des messageries instantanées pour les échanges courts.

Le tri des e-mails constitue un levier simple et efficace : en réduisant le volume de courriels stockés, nous contribuons à la fois à un meilleur confort de travail et à une diminution de notre impact environnemental.

Les résultats sont présentés dans la partie Environnement

Renforcer les Liens et Améliorer la Cohésion d'Équipe



Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Team building au Domaine Rochemontès : Dans la peau de Robinson Crusoé

Dans une ambiance conviviale, nos équipes se sont retrouvées au Domaine de Rochemontès pour notre journée Sygnatures 2025, placée sous le signe de l'aventure et de la cohésion. Pour cette édition anniversaire, nous avons prolongé cette journée par une belle soirée festive afin de célébrer les 20 ans de Sygnatures.

À travers un team building inspiré de l'univers de Robinson Crusoé, les collaborateurs ont relevé une série de défis aussi insolites que ludiques : dégustation d'insectes, jeux en bois, épreuves d'intuition et, pour clôturer la journée, une finale mémorable sur les poteaux !

Cette journée, prolongée d'une belle soirée, a permis de renforcer les liens entre les équipes et de partager des moments riches en échanges, dans un cadre exceptionnel. Une belle illustration de l'esprit Sygnatures, où collaboration, dépassement de soi et bonne humeur étaient au rendez-vous !





Protection de l'environnement

Donner l'exemple grâce à nos actions environnementales

Protection de l'environnement

Donner l'exemple grâce à nos actions environnementales

Nos engagements et actions pour la réduction de notre empreinte environnementale

Conscients des défis posés par le changement climatique, nous nous mobilisons pour réduire notre impact sur l'environnement. Cette évolution mondiale entraîne des transformations auxquelles les entreprises doivent faire face, qu'il s'agisse du renforcement des exigences réglementaires, de la hausse des coûts de l'énergie, de l'évolution de la fiscalité environnementale ou encore des attentes grandissantes de nos parties prenantes (collaborateurs, clients, partenaires, etc.). Dans ce contexte, nous déployons des actions concrètes pour maîtriser notre empreinte environnementale et contribuer activement à la transition vers un modèle plus responsable et durable.

Les indicateurs publiés dans cette partie n'incluent pas les données du site de Montauban Fraternité, pour lequel les données n'ont pas pu être collectées cette année.

Réduction de notre empreinte carbone et optimisation des ressources

Dans le cadre de notre démarche environnementale, nous poursuivons nos efforts pour maîtriser notre consommation d'énergie, réduire nos émissions de gaz à effet de serre et préserver les ressources naturelles.

Nous veillons notamment à renouveler progressivement notre flotte de véhicules afin d'en améliorer les performances environnementales. Pour les déplacements professionnels, le covoiturage avec les véhicules de service est privilégié, tout comme le recours au train dès que les conditions le permettent.



Par ailleurs, des bornes de recharge pour véhicules électriques sont mises à disposition des collaborateurs sur les sites de Toulouse et d'Auch, afin de soutenir l'usage de moyens de transport plus responsables.



132 g/km d'émission de CO₂ en moyenne (contre 108 g/km en 2023)

Le calcul prend en compte les données liés aux modes de déplacement suivants : voiture de société, voiture collaborateurs (IK), voiture de location, avion et train.

Entre 2024 et 2025, nous avons enregistré une augmentation significative de 22% de nos émissions de CO₂ liées aux déplacements professionnels. Cette augmentation significative résulte principalement du recours accru à l'avion en lien avec la croissance de notre portefeuille sur la région parisienne et d'une conférence ayant entraîné le déplacement de plusieurs associés et collaborateurs en avion à Lyon. Les émissions liées aux trajets en voiture et en train sont restées stables.



Sur le site de Toulouse, la consommation moyenne de carburant des véhicules de société est restée **stable entre 2025 et 2026.**

La consommation totale de carburant a augmenté d'environ 6% en lien avec la croissance de notre activité

Protection de l'environnement

Donner l'exemple grâce à nos actions environnementales

Maîtrise de la consommation énergétique



Entre 2024 et 2025, nous avons réalisé une économie d'énergie de 5 %, atteignant une consommation moyenne de 1 142 kWh par personne et par an *Soit une réduction de 31% depuis 2020*

Cette réduction résulte des investissements réalisés pour améliorer l'efficacité énergétique de nos installations : généralisation de l'éclairage LED, optimisation du pilotage des systèmes de traitement de l'air, extinction automatique des chauffages et climatisations et renouvellement progressif des équipements techniques par des modèles moins énergivores. Ces actions concrètes traduisent notre volonté de réduire durablement notre empreinte environnementale tout en maîtrisant nos consommations.



Réduction de la consommation de papier : vers une organisation plus responsable



Entre 2024 et 2025, nous avons enregistré une réduction de 18 % de la consommation de papier par personne *Soit une réduction de 50% depuis 2020*



Cette baisse significative est le fruit d'un effort collectif et d'une prise de conscience partagée au sein de Sygnatures. Elle résulte principalement de la dématérialisation progressive des processus, ainsi que de l'adoption généralisée de la signature électronique dans l'ensemble des services

Gestion responsable des déchets et valorisation des ressources

Nous poursuivons nos actions en faveur d'une gestion plus responsable de nos déchets sur l'ensemble de nos sites, notamment en partenariat avec la société EASY TRI. En 2025, à Toulouse, **près de 7,8 tonnes de déchets ont ainsi été triées**, incluant le papier, les D3E (déchets d'équipements électriques et électroniques) ainsi que les déchets industriels. Cette démarche s'inscrit également dans notre politique de dématérialisation des archives, qui a permis d'accélérer le traitement et le recyclage de nombreux documents papier. Grâce au tri sélectif mis en œuvre sur l'ensemble de nos sites, nous favorisons le recyclage et contribuons à une meilleure valorisation de nos déchets.

Dans une démarche de réemploi responsable, nous encourageons nos collaborateurs à récupérer du mobilier ou du matériel informatique, prolongeant ainsi leur durée de vie.



Responsabilité sociétale

*Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société
à des pratiques durables*

Responsabilité sociale

Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société à des pratiques durables

Un Engagement Fort pour l'Emploi Local et l'Employabilité des Jeunes

Dans le but de promouvoir l'emploi local et de renforcer l'employabilité des jeunes, Sygnatures s'investit activement dans des projets de développement au sein de ses territoires d'implantation. Convaincue que la réussite économique passe par un ancrage territorial solide et une implication concrète dans la formation des talents de demain, l'entreprise met en place des actions ciblées en faveur de l'insertion professionnelle et du soutien aux initiatives locales.

En 2025, cet engagement s'est traduit par un investissement de plus de 59K€ dans des actions de mécénat. Ce soutien financier a permis d'accompagner des structures œuvrant pour la formation, l'insertion et l'épanouissement professionnel des jeunes, contribuant ainsi à la dynamique économique et sociale des territoires.

À travers ces initiatives, Sygnatures réaffirme son rôle d'acteur engagé et responsable, attaché à la valorisation des compétences locales et à la création d'un avenir professionnel durable pour les jeunes générations.



Pour en savoir plus sur nos soutiens et partenariats, rendez-vous sur notre page internet [Sygnatures](#)

Engagement solidaire : nos collaborateurs pour un impact positif



En 2025, nos collaborateurs ont participé activement à diverses initiatives solidaires, en apportant leur soutien, tant financier qu'humain, à des causes sociales, culturelles, éducatives, liées à la santé humaine et à l'environnement.

Menées en partenariat avec des organisations telles que la Ligue contre le cancer, Odyssea et Oncorun, ces actions témoignent de notre volonté de contribuer concrètement au bien-être de la société.

À travers le soutien apporté aux initiatives locales et notre engagement en faveur du développement durable de nos communautés, nous réaffirmons notre ambition de générer un impact social et environnemental durablement positif.

Responsabilité sociale

Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société à des pratiques durables

Soutien à Stade Toulousain Handisport: Sygnatures à l'Adaptacup et au R'drop 25

Sygnatures réaffirme son engagement en faveur de l'inclusion et du sport en soutenant l'Adaptacup et le R'drop 2025, organisés par le Stade Toulousain Handisport, qui œuvre depuis plus de 60 ans, pour rendre le sport accessible à tous.

Au-delà du soutien financier, Sygnatures s'implique concrètement à travers la mobilisation de ses équipes, qui contribuent activement à représenter le cabinet lors de ces rencontres inter-entreprise. Un engagement collectif qui favorise le partage, la cohésion et donne tout son sens à ce partenariat.



Une équipe de collaborateurs s'est mobilisée avec enthousiasme pour participer au tournoi de rugby fauteuil, tandis que de nombreux collègues étaient présents pour l'encourager tout au long de la journée. Ensemble, ils ont partagé un moment fort, placé sous le signe de l'inclusion, de la solidarité et du dépassement de soi.

En prenant part à cette compétition, nos collaborateurs ont relevé un nouveau défi collectif, développé leur esprit d'équipe et découvert une discipline exigeante, porteuse de valeurs humaines fortes.

Cette expérience illustre notre volonté de soutenir des initiatives sportives accessibles à tous, de contribuer au rayonnement du rugby fauteuil et de sensibiliser nos équipes aux enjeux du sport adapté. Elle renforce également la cohésion entre les collaborateurs et notre engagement en faveur d'un environnement de travail toujours plus inclusif et dynamique.

"Nous avons choisi ce partenariat avec le STH car nous menons un véritable travail avec notre commission RSE sur l'inclusion en entreprise. Ce partenariat nous permet de sensibiliser nos collaborateurs sur ces thématiques à travers le sport et nous apprécions particulièrement les événements inter-entreprises (R'DROP et ADAPTA'CUP) qui nous apportent à chaque fois cette cohésion d'équipe".

Solène Meghabbar (Chargée du développement RH et marque employeur)



Responsabilité sociétale

Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société à des pratiques durables

Soutien au Fond des Hirondelles

Sygnatures poursuit, en 2025, son soutien au Fond des Hirondelles, une association qui déploie des actions concrètes en faveur de l'éducation, de l'autonomie et de la dignité des populations les plus vulnérables, en France comme à l'international.

Ce mécénat s'inscrit, depuis plusieurs années, dans une volonté de porter une action de terrain, durable, aux côtés d'une organisation dont nous partageons les valeurs.



Le Fond des Hirondelles, c'est plusieurs actions phares en 2025 :

- Soutien à la scolarisation et rénovation d'écoles à Madagascar ;
- Insertion sociale et autonomie financière des femmes au Brésil depuis 2016 en partenariat avec Terr'Ativa ;
- Projet agricole et médical en Zambie (école et dispensaire) ;
- Aide humanitaire d'urgence en Ukraine (matériel médical et accueil d'enfants à Pau) ;
- Soutien aux victimes du séisme au Maroc dans le village d'Imin Ouassif
- Développement de kiosques solidaires en France avec l'association Merci Beaucoup.

« Chez Sygnatures, la solidarité s'inscrit dans la durée. Depuis plusieurs années, nous accompagnons cette association car nous croyons profondément en ses actions solidaires. Nous sommes fiers de continuer à faire battre les ailes du Fond des Hirondelles et de voir grandir ces projets années après années ».

Jean-Yves GAILLAT (Président)



MERCI

Site de Toulouse

8 chemin de la Terrasse BP45122 -
31512 Toulouse Cedex 5

Contact : Jean-Yves Gaillat

Tél : 05 62 47 73 73

E-mail : jygaillat@sygnatures.com

Site de Muret

27, Vieux Chemin de Saint Clar
31600 Muret

Contact : Charlotte Ponton

Tél : 05 61 51 80 70

E-mail : cponton@sygnatures.com

Site d'Auch

3, rue Marguerite Duras - CS 10075
ZAC du Mouliot - 32002 Auch

Contact : Yann Paide

Tél : 05 62 61 90 30

E-mail : ypaide@sygnatures.com

Site de Condom

Lieu-dit Bellefille
32100 Condom

Contact : Yann Paide

Tél : 05 62 61 90 30

E-mail : ypaide@sygnatures.com

Site de Gimont

ZA la Fourcade
32200 Gimont

Contact : Yann Paide

Tél : 05 62 61 90 30

E-mail : ypaide@sygnatures.com

Site de Montauban-Fraternité

2 Rue de la Fraternité
82000 MONTAUBAN

Contact : Eric Marengo

Tél : 05 63 91 95 06

E-mail : emarengo@sygnatures.com

Site de Montauban-Albasud

250 avenue d'Allemagne
82000 MONTAUBAN

Contact : Gilles Bernat

Tél : 05 32 26 06 74

E-mail : gbernats@sygnatures.com