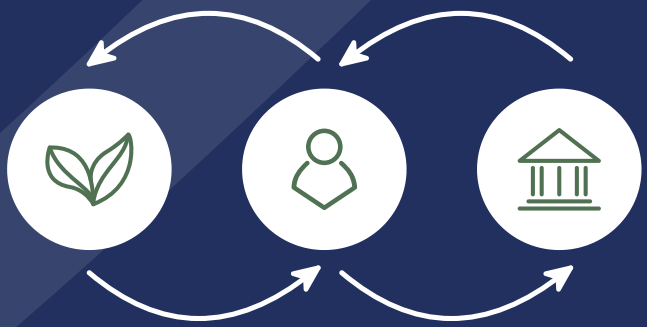
Rapport RSE 2023



sygnatures

L’édito du président

Jean-Yves GAILLAT
Président SYGNATURES

En abordant l’année 2023, nous étions conscients des défis qui nous attendaient. Le premier semestre s'annonçait difficile en raison des problèmes de recrutement touchant notre secteur d’activité, comme tant d’autres d’ailleurs. Cependant, nous étions résolus à renforcer nos équipes pour mieux préparer l’avenir. La transposition de la directive CSRD en droit français était en cours, et il était impératif pour nous d’adapter notre offre Durabilité et RSE, ainsi que de renforcer notre équipe dédiée pour accompagner nos clients dans cette transition sociétale en ligne avec le « Green Deal » européen. La conjoncture économique de 2023, marquée par des difficultés accrues pour les entreprises, a également nécessité une présence plus forte de notre part auprès de nos clients.

Pour créer les conditions de notre succès face à ces évolutions, nous avons poursuivi et renforcé nos actions sur les enjeux d’attractivité, de ressources et de compétences. Nous avons continué à investir dans notre politique RSE, tant au niveau de nos métiers que de notre gouvernance.

Nous sommes convaincus que les valeurs que nous défendons au quotidien permettent un épanouissement professionnel : une relation client privilégiée, l’amour du travail bien fait, le partage du savoir et l’écoute des autres.

Je souhaite saisir cette occasion pour remercier l’ensemble de nos associés, de nos cadres et de nos collaborateurs qui incarnent ces valeurs chaque jour, soutenus par des fonctions RH, financière et informatique pleinement investies.

En 2023, de nombreux collaborateurs nous ont rejoints sur l’ensemble de nos sites, accompagnant notre croissance et renforçant la structuration de nos pôles d’activités. Ils ont des attentes en matière d’apprentissage, de prise de responsabilités et d’intérêt dans leurs missions, que nous nous efforçons de satisfaire par une politique RH redynamisée, axée sur le recrutement, le renforcement de la marque employeur et la formation.

Nous déployons nos actions pour et avec nos collaborateurs, pour et avec nos clients, et pour et avec la société au sens large. Nous remercions tout particulièrement les membres de notre Commission RSE pour leur implication essentielle dans la réalisation de nos objectifs.

Les informations publiées dans ce document reflètent notre volonté de progresser chaque année et de répondre à notre ambition de participer au développement économique responsable et durable.

Notre Groupe

Groupe régional indépendant d'expertise comptable et d'audit

8 BUREAUX EN OCCITANIE

16 ASSOCIÉS

200 COLLABORATEURS

+3 000 CLIENTS

Organisé en pôles de compétences

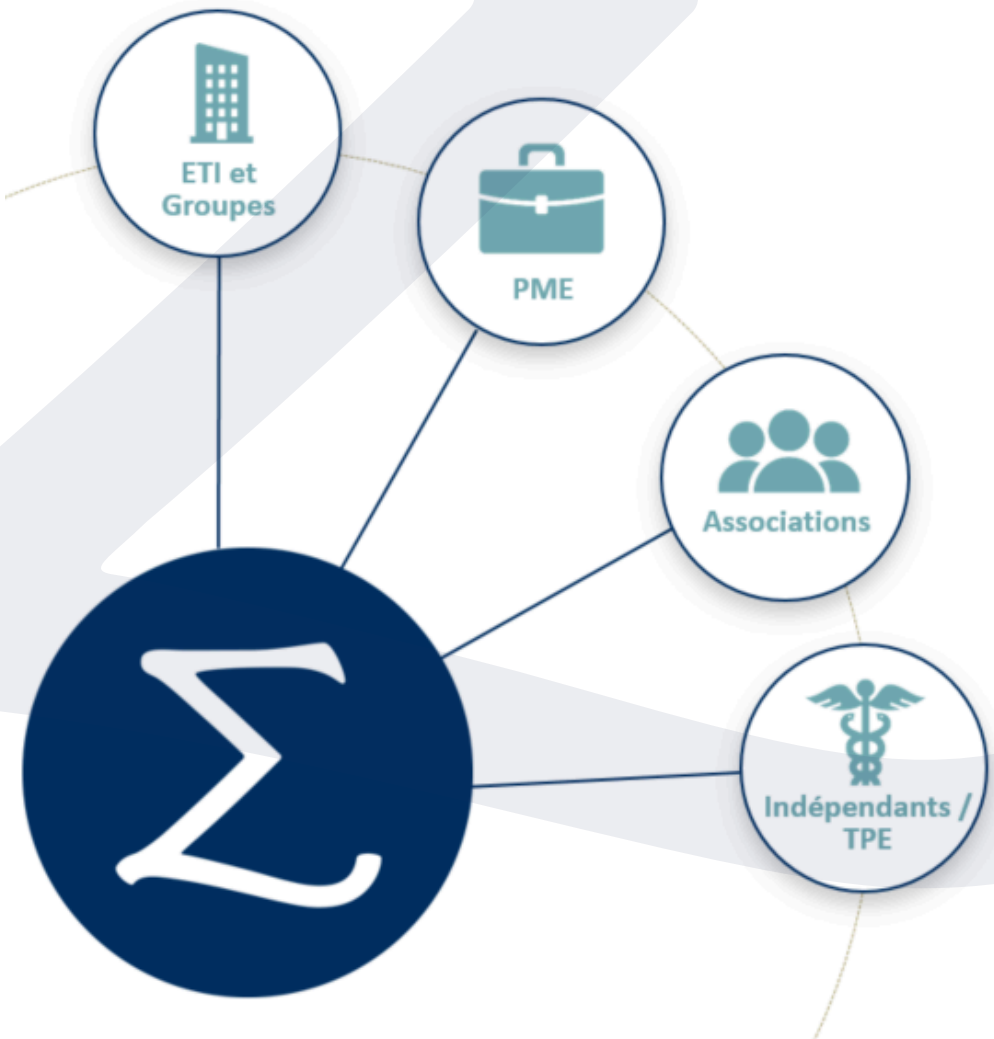
- Expertise comptable et externalisation
- Audit légal et contractuel
- Juridique et fiscal
- Paie et conseil RH
- Consolidation, reporting et évaluation
- Durabilité et RSE

Nos champs d'activité

Partenaire des dirigeants

Sygnatures accompagne toutes les entreprises dans le secteur privé, public ou para-public.

Sygnatures apporte des solutions d'externalisation des fonctions support des entreprises, des outils de reporting digitaux sur mesure, et une offre de conseil adaptée dans tous les moments clés de la vie d'une société, d'une association ou d'un Groupe.



Engagement RSE

Notre raison d'être

Accompagner nos clients, nos collaborateurs et nos territoires vers un développement éthique et solidaire au travers de nos activités de conseil et d'audit

elle repose sur 4 valeurs qui nous animent :

- **L'accompagnement** de nos clients dans un esprit de partenariat et de confiance
- **L'indépendance** et le **sens critique**
- **L'esprit d'initiative** et **d'innovation**
- **L'ouverture** et le **partage**

Pour en savoir plus,
rendez-vous sur notre site
www.sygnatures.com

Ethique et loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

Éthique et loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

Vision

Portés par notre raison d'être et nos valeurs

Nous avons la conviction que nous devons garantir l'intégrité, la qualité et la fiabilité de nos services. Dans un contexte aux enjeux sociaux et environnementaux de plus en plus présents, Sygnatures souhaite accélérer, avec des solutions rapides et concrètes, le développement de nos clients au service de la performance et du bien commun.
L'éthique et la loyauté des pratiques sont au cœur de notre ADN. Son respect repose sur nos politiques mises en œuvre et suivant quatre objectifs:

Mission

- Assurer le bon fonctionnement de notre gouvernance en intégrant les enjeux sociaux et environnementaux de notre activité dans nos décisions.
- Proposer aux clients une offre de transition et de conseil en RSE recomposée et renforcée en ligne avec le Pacte Vert européen.
- Assurer des actions de prévention en matière de cyber sécurité et de protection des données personnelles.
- Assurer des relations d'affaires éthiques et loyales. Être en conformité en matière de lutte contre la corruption

Nos moyens mis en œuvre

- Une gouvernance collaborative et transparente, avec notamment des GDC (Groupes de Compétences) par activité et des GT (Groupe de travail) par projet.
  cf. Rapport de transparence sur www.sygnatures.com
- Procédure de recueil des signalements
- Signature de la Charte éthique et indépendance et de la déclaration annuelle d'indépendance
- Chaque relation d'affaires encadrée dans une lettre de mission
- Identification des enjeux RSE, définition d'une politique et d'engagements RSE
- Commission RSE chargée de déployer les actions en ligne avec la politique et formuler des propositions d'actions

100% des auditeurs et associés sont signataires de la déclaration annuelle d'indépendance

Éthique et loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

L'organisation de notre gouvernance en 2023, c'est…

- **11** réunions mensuelles du Comité de direction
- **5** commissions RSE réunissant 13 personnes sur le déploiement des politiques et actions RSE
- **4** réunions trimestrielles des associés
- **5** réunions du comité social et économique. En juillet 2023, un nouveau bureau à été élu pour 4 ans. Il comprend 14 membres représentatifs des différents services et des différents sites de Sygnatures.

La sécurité des données et informations

La « cyber vigilance » est l'affaire de tous. Sygnatures s'efforce de protéger ses données et celles de ses clients par des stratégies de défense contre les attaques.

De nombreux moyens sont constamment déployés tels que la sensibilisation et la formation de nos collaborateurs, l'application de notre charte informatique, une protection anti spam, un renouvellement de la politique des mots de passe…

Absence d'incidents cyber ayant un impact sur nos activités

Éthique et loyauté des pratiques

Créer un lien de confiance avec tous ceux qui agissent pour un développement économique durable

L'offre Durabilité et RSE de Sygnatures

La mise en œuvre des évolutions réglementaires en matière de durabilité, en particulier la **Corporate Sustainability Reporting Directive** (CSRD) au niveau européen, représente un véritable défi.
Nous sommes pleinement engagés depuis plusieurs années dans les travaux sur **les référentiels de reporting internationaux, européens et français** et sommes conscients de notre responsabilité dans la sécurisation des informations extra financières publiées par nos clients.
Nous mettons nos compétences et notre savoir faire au service de nos clients pour sécuriser et contribuer à l'amélioration de l'information extra financière.
Afin de gagner en sérénité dans la réponse aux obligations légales d'informations en matière de durabilité et dans le déploiement de bonnes pratiques, nous proposons une offre complète d'audit et de conseil en ligne avec le Green Deal européen.

Diagnostic ESG : identification des enjeux ESG importants et évaluation du niveau de maturité en matière RSE de votre entreprise

Formation aux exigences CSRD et aux normes ESRS et **audit à blanc** du rapport de durabilité

Accompagnement personnalisé pour préparer votre rapport de durabilité CSRD, votre rapport RSE volontaire et le cas échéant votre bilan carbone

Vérification de la DPEF ou certification du rapport de durabilité au format CSRD (inscrit sur la liste des commissaires aux comptes habilités à certifier les informations en matière de durabilité prévue au II de l'article L. 821-13 du code de commerce)

Vérification de l'exécution des objectifs de la société à mission (Organisme Tiers Indépendant accrédité par le COFRAC Validation/Vérification selon la norme ISO 17029 - Accréditation n°3-1894, portée disponible sur le site www.cofrac.fr)

Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Nos valeurs au cœur de notre politique RH

Notre objectif est **double** : continuer de diversifier notre recrutement pour renforcer notre attractivité et notre visibilité auprès de nos futurs talents mais aussi veiller au bien être et au développement de nos collaborateurs, en reconnaissant la valeur de chacune et chacun et en œuvrant à offrir la qualité de vie au travail. Les collaborateurs reçoivent tous les ans une participation aux bénéfices de l'entreprise.

Nos futurs talents

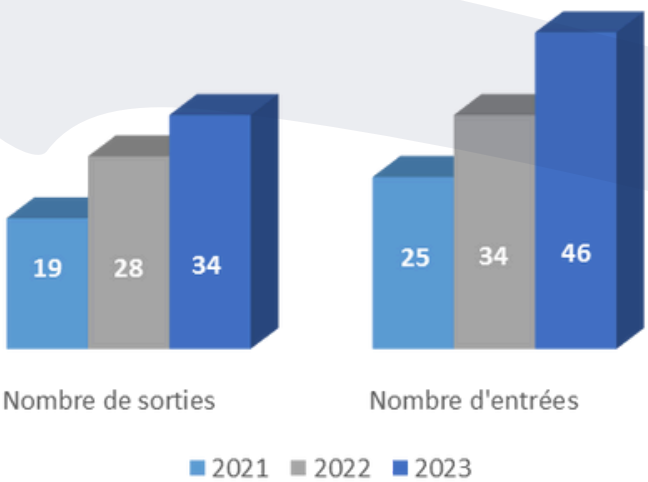
Nous recrutons régulièrement de jeunes diplômés pour répondre aux besoins de chaque activité grâce à nos partenariats avec TBS et relations de proximité avec TSM, Institut Limayrac, le lycée Ozenne et l'IUT Paul Sabatier. Afin de favoriser l'intégration de nos nouveaux collaborateurs, nous mettons en œuvre un dispositif de parrainage et d'accueil sur les premiers mois de présence.

Des emplois pérennes

Nous comptons un effectif au 31/12/2023 de **202 salariés*** (contre 170 salariés en 2022), soit une progression de 18,8%. Cette progression s'explique par l'intégration de Sygnatures Marenco situé à Montauban.

*(*cela comprend Sygnatures SAS, Sygnatures Muret, Sygnatures Gers constituant une UES, Sygnatures Marenco et Sygnatures API)*

Recrutements et départs



Sygnatures c'est :

94% des effectifs en CDI

2.5% en CDD

3,5% en apprentissage

94% des salariés sont à temps complet

Un âge moyen de **38 ans**

10% des salariés ont moins de 25 ans

46 personnes recrutées et **34** départs

20,7 % de turnover sur l'ensemble du groupe, **17,5 %** hors Sygnatures Marenco contre **16,6 %** en 2022. L'augmentation s'explique principalement par l'intégration de la nouvelle entité Sygnatures Marenco induisant un grand nombre d'entrées de collaborateurs.

(Les indicateurs ci-dessus prennent en compte l'ensemble du groupe Sygnatures hors Sygnatures API soit 186 personnes présentes au 31/12/2023)

Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Politique visant à favoriser l'inclusion et la diversité

La lutte contre **toute forme de discrimination** est un travail au quotidien.
C'est dans cette optique que nous agissons au quotidien pour maintenir l'égalité professionnelle femmes hommes dans les différents grades.
Nous développons une culture inclusive notamment vis-à-vis :

- Des personnes en situation de handicap au travers d'évènements tels que l'Adaptacup avec l'association Stade Toulousain Rugby Handisport ou Café Joyeux
- Des jeunes en accueillant des stagiaires et apprentis

94/100 Index égalité Homme/Femme

3.5% des travailleurs en situation de handicap*

27 stagiaires en 2023 contre **15** en 2022**

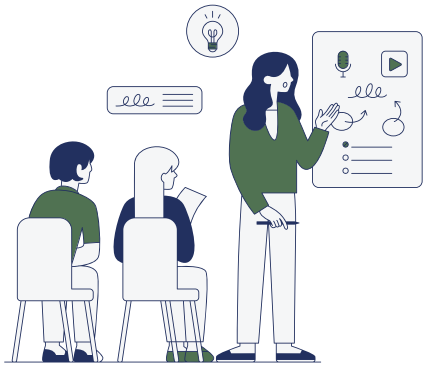
3,5% en apprentissage**

**L'indicateur prend en compte uniquement l'UES Sygnatures soit 154 personnes présentes au 31/12/2023*

***Les indicateurs prennent en compte l'ensemble du groupe Sygnatures hors Sygnatures API soit 186 personnes présentes au 31/12/2023*

La formation continue pour tous

Les formations jouent un rôle crucial dans le **développement professionnel et le bien être au travail**. Elles permettent aux employés d'acquérir de nouvelles compétences, d'améliorer leurs connaissances et de **rester compétitifs** sur le marché du travail en constante évolution.
Pour cela, Sygnatures met en place **un parcours de formation par pôle d'activité** (cursus pluriannuel ou formations récurrentes comme par exemple Loi de Finances ou Arrêté des comptes) et identifie les besoins en formation spécifiques lors des entretiens annuels et des entretiens professionnels.
Sur 2023, nous avons mis l'accent sur **les formations santé sécurité et les « softs skills »**, notamment autour du management et de la gestion de la relation client.



15,47 heures en moyenne d'heures de formation par collaborateur sur l'année

121 personnes ayant suivi au moins une formation soit **78,5%** des collaborateurs

14 collaborateurs en cursus Expertise Comptable

(les indicateurs ci-dessus prennent en compte uniquement l'UES Sygnatures soit 154 personnes présentes au 31/12/2023)

Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Santé, sécurité et qualité de vie au travail

Coffee corner, flexibilité des horaires de travail, mobilier ergonomique,… l'objectif étant de créer un **environnement positif, sûr et inclusif**. La qualité de vie au travail est le fruit de multiples facteurs auxquels Sygnatures s'efforce de répondre : le partage des valeurs, l'équilibre des temps de vie professionnelle et personnelle, la qualité des relations, la valorisation du travail accompli, le développement professionnel, la responsabilisation ou encore la prévention des risques en matière de santé et sécurité.

Afin de faciliter le quotidien, Sygnatures bénéficie de places de parking pour voitures et vélos et sur Toulouse, d'un accès en transport en commun. Pour ceux qui souhaitent faire du sport, des douches sont mises à disposition sur le campus de La Plaine à Toulouse. Pour le confort visuel, tous les collaborateurs sont équipés de doubles écrans et tous les écrans sont équipés de filtres anti-lumière bleues permettant de réduire la fatigue oculaire.

2.5% taux d'absentéisme, stable par rapport à 2022, qui était de 2,6%.

Dont 1,5% taux d'absentéisme pour maladie soit une diminution de 0,4 points par rapport en 2022.

4 jours d'absence pour accident du travail sur un total de 1134 jours d'absence en 2023 (contre 0 en 2022).

1021 jours pris pour congés maternité/paternité, contre 393 jours en 2022 s'expliquant par un nombre de jours pour congés parental plus important.

(les indicateurs ci-dessus prennent en compte l'ensemble du groupe Sygnatures hors Sygnatures API soit 186 personnes présentes au 31/12/2023)

Favoriser le dialogue social et la cohésion d'équipe au sein du Groupe Sygnatures

Un accord d'entreprise sur **l'aménagement du temps de travail et le télétravail** a été signé en septembre 2018, modifié par avenant en octobre 2020 et est depuis réévalué tous les ans par une Commission d'évaluation émanant du CSE.
Dans ce cadre, les salariés bénéficient notamment de souplesse dans les horaires de travail et de 1 jour de télétravail par semaine.

Afin de favoriser la communication en interne, nous avons mis en place fin 2021 l'application KonecTeamqui permet à tous les collaborateurs de s'impliquer dans la vie de l'entreprise et la rendre ainsi plus attractive et conviviale.
En 2023, 417 actualités ont été publiées soit 42% de plus qu'en 2022.

Emploi et bien-être des salariés

Donner à nos collaborateurs les moyens de s'épanouir

Qualité de Vie et Conditions de Travail

Des relations de travail **harmonieuses** et **respectueuses** sont essentielles pour une bonne qualité de vie au travail.

La communication ouverte, la reconnaissance du travail accompli et la **gestion positive des conflits** contribuent à créer un climat de confiance et de collaboration.

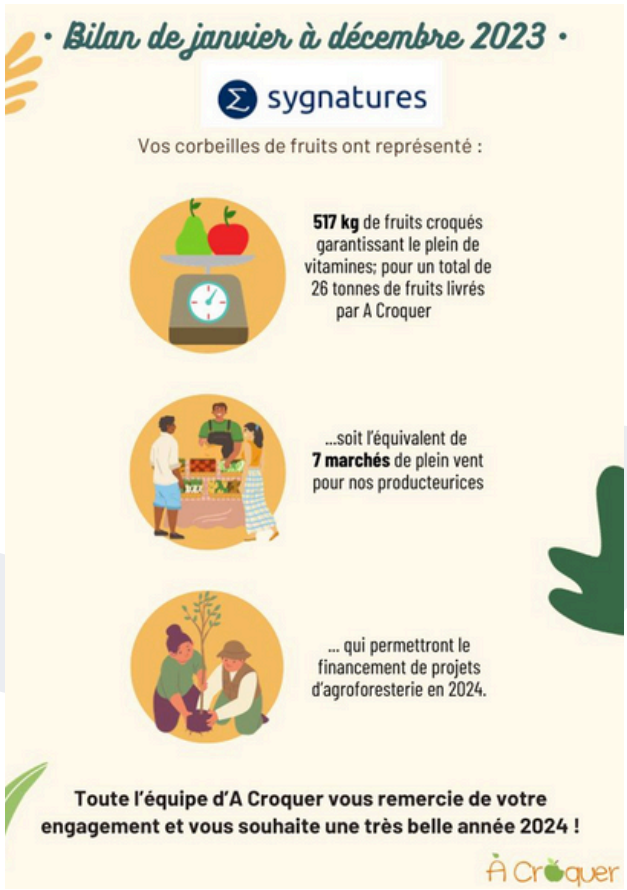
A l'occasion de **la Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de travail**, nous avons participé en juin 2023 au challenge "Semaine de la Joie" avec OuiLive et Café Joyeux.

Le principe: une compétition inter-entreprises composée de défis ludiques, de conférence inspirantes et de contenus exclusifs. A cette occasion, nous avons soutenu un projet concret: le lancement d'une nouvelle promotion d'apprentis joyeux.

Nous avons mis en place une initiative de distribution de corbeilles de fruits frais au sein de nos bureaux depuis plusieurs année.

Cette démarche vise à promouvoir une alimentation saine et équilibrée, tout en soutenant les producteurs locaux grâce à l'approvisionnement en fruits de saison issus de l'agriculture durable.

En offrant à nos employés un accès quotidien à des fruits frais, nous encourageons de meilleures habitudes alimentaires, contribuons à leur bien-être général, et favorisons un environnement de travail sain et dynamique.



Cette action s'inscrit pleinement dans notre stratégie RSE, visant à améliorer la qualité de vie au travail et à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement.

Renforcer les liens et améliorer la cohésion d'équipe

Chez Sygnatures, nous reconnaissons l'importance du **bien-être de nos employés** et de la cohésion d'équipe. Tout au long de l'année, des moments conviviaux sont organisés comme les afterworks des services, des repas, etc…

Soirées organisées ...

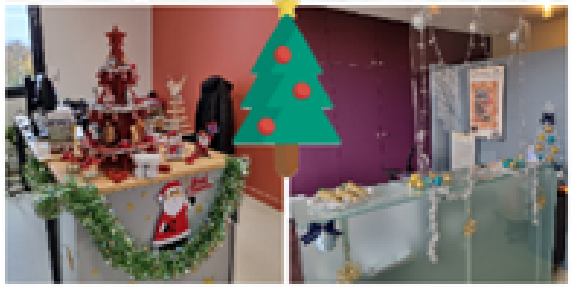
... par les services

FC Sygnatures

Repas Sygnatures

Afterwork

Noël Sygnatures



Journée Sygnatures

Pour cette année, Sygnatures a eu le plaisir de convier ses collaborateurs au Mas Tolosa avec une Ecolympiade sur le thème du développement durable intégrant des challenges ludo-pédagogiques conviviaux et 100% recyclables.

EcoSurvie : faire du feu en utilisant une pierre à feu au travers d'un challenge réalisé en braséro.

EcoQuiz : un buzzer par équipe et des questions concernant le développement durable (gestion de l'eau, biodiversité, réchauffement climatique…) pour chasser les idées reçues.

EcoFabrication : A partir de produits 100% naturels, fabrication de dentifrice naturel & bio.

Biodiversité : Intervention d'un apiculteur passionné (Happyculteur) pour découvrir toute l'importance de nos abeilles et leur rôle essentiel dans notre éco-système.… Fabrication de piège à frelons & dégustation de miels à l'aveugle

EcoEnergie : l'Energie Humaine est souvent sous estimée. La force et l'intelligence collective peuvent parfois permettre quelques prouesses.

Protection de l’environnement

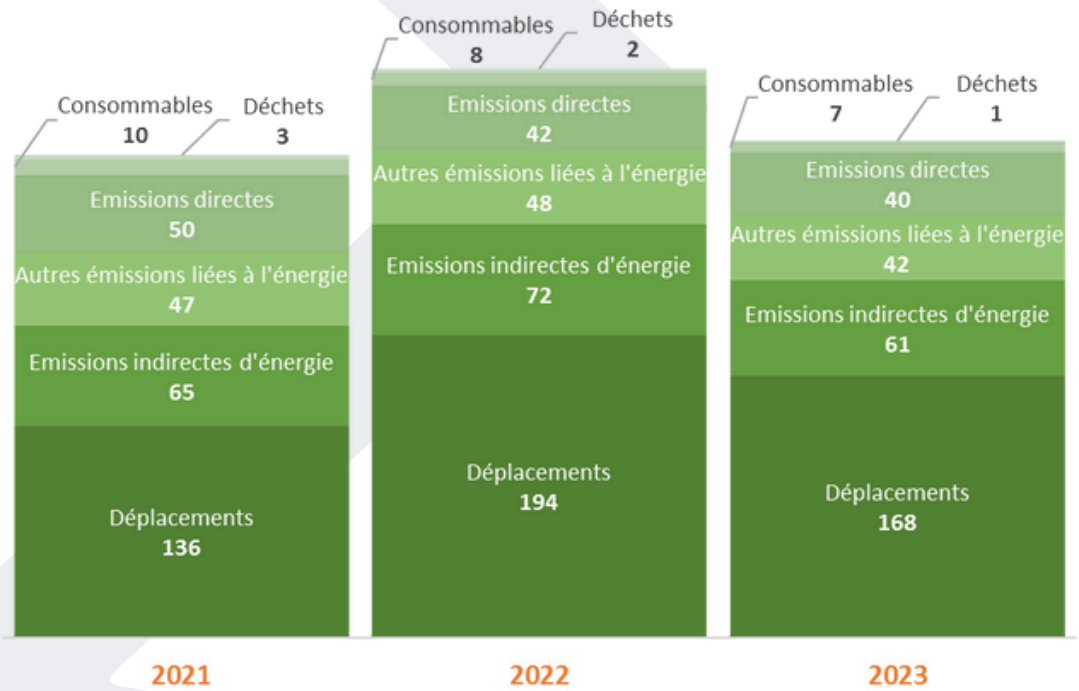
Donner l’exemple grâce à nos actions environnementales

Bilan carbone - le constat

Conscient de **l'impact environnemental de nos activités**, Sygnatures avait réalisé en 2022 son **premier Bilan Carbone**.
Suite aux résultats, des actions ont été mises en place et nous avons largement diffusé et sensibilisé nos collaborateurs afin de **minimiser nos impacts** et améliorer notre performance environnementale et énergétique. Le total des émissions *(hors émissions liées aux trajets domicile/travail)* s'élève à **54,4 tonnes de CO2 contre 57,4 tonnes de CO2 en 2022 soit une diminution de 5,2%.**
(Les données du bilan carbone ne concerne pas le site Fraternité de Sygnatures Marenco)

- Le total des émissions en KgCO2 par collaborateur est passé de **365 à 320 entre 2022 et 2023 soit une baisse de 12%.**

Évolution des émissions en kgCO2 par collaborateur



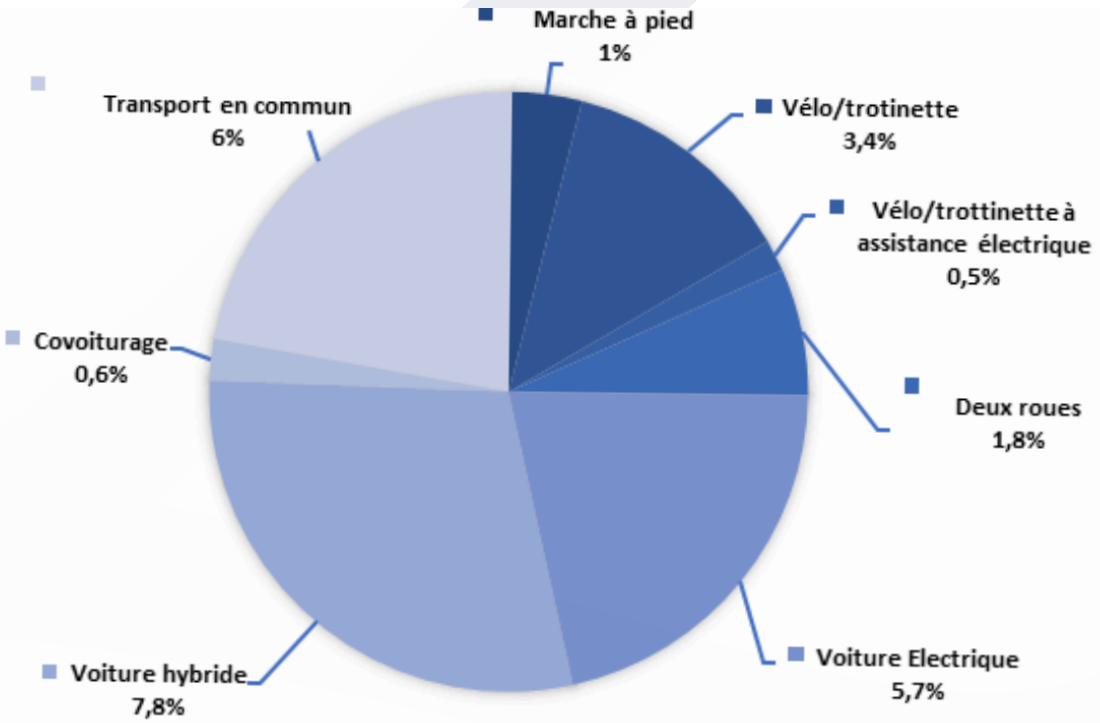
- Les déplacements professionnels, représentant la partie la plus significative de nos émissions calculées, **ont baissé de plus de 13%**
- Les émissions indirectes, à savoir la production de l'électricité que nous avons consommée, **ont baissé de plus de 14%**
- Nos émissions directes comprenant la consommation de carburant de la flotte de véhicules SYGNATURES **restent stables,** en ligne avec les kilomètres parcourus
- Les autres émissions liées à l'énergie **ont baissé de plus de 11%** en lien avec notre baisse de consommation d'électricité (Perte en ligne de l'électricité, combustibles, combustion à la centrale)
- Les émissions liées à l'utilisation de papier (consommables) **ont diminué de presque 19%**
- Les émissions liées au traitement des déchets représentant une faible partie de nos émissions, **ont diminué de plus de 44%**

Bilan carbone - Zoom sur les trajets domicile/travail

Les déplacements domicile-travail représentent la partie la plus importante des émissions de gaz à effet de serre (GES) pour Sygnatures, notamment en raison de la dépendance aux véhicules individuels. En effet, nous estimons que **ces trajets émettent 204 Tonnes de CO2** et représentent presque **80%** de nos émissions.
A l'occasion d'une réflexion sur un plan mobilité, **une enquête** sur les trajets domicile-travail a été réalisée en 2023 avec un taux de participation de 70%. Cette enquête nous a permis de recueillir des informations sur les modes de transport utilisés, les distances parcourues et les fréquences des déplacements.

Les véhicules particuliers, surtout ceux fonctionnant à l'essence ou au diesel, sont de grands émetteurs de CO2 et d'autres polluants atmosphériques.
Chez Sygnatures, plus de **70% des trajets domicile-travail sont réalisés en voiture thermique.**

Répartition des moyens de transports en mobilité douce



En combinant **des mesures de sensibilisation, des incitations à l'utilisation de moyens de transports durables,** nous espérons réduire significativement notre empreinte carbone.

Les constats nous permettront en 2024 de **déployer des actions appropriées** et ciblées pour diminuer les émissions de Gaz à Effet de Serre.

Cela contribuera également à **améliorer le bien-être des collaborateurs et à renforcer la responsabilité sociétale de l'entreprise.**

Protection de l'environnement

Donner l'exemple grâce à nos actions environnementales

Nos actions pour la réduction de nos impacts sur l'environnement :

La question du changement climatique est de plus en plus sensible, les entreprises doivent aujourd'hui faire face aux conséquences directes de ce phénomène: nouvelles réglementations, hausse des prix de l'énergie, taxes environnementales ou encore attentes des parties prenantes (employés, clients,…)

- Nous avons poursuivi **le déploiement d'actions pour réduire notre consommation d'énergie, nos émissions de gaz à effet de serre** et optimiser l'utilisation des ressources naturelles.

- Notre flotte de véhicules est renouvelée régulièrement. Les déplacements professionnels en covoiturage avec cette flotte ou en train sont privilégiés

- Des bornes de recharge sont à disposition des collaborateurs de Sygnatures (Toulouse et Auch) équipés d'un véhicule électrique.

- Nous maintenons nos efforts pour limiter les consommations d'énergie par **l'utilisation de technologies plus efficaces sur le plan énergétique**,
telles que l'éclairage LED, les consignes de fonctionnement centralisées de nos modules de traitement de l'air et les équipements à faible consommation d'énergie.

128 g/km d'émission de CO2 moyenne (contre 139 g/km en 2022)*

-9,5% de réduction de la consommation moyenne de carburant entre 2022 et 2023 pour les véhicules de société pour le site de Toulouse

-14,5% d'économie d'énergie entre 2022 et 2023 (1 510 Kwh/ pers / an)

**Le calcul prend en compte les données voitures sociétés, location, avion et train pour le site de Toulouse.*

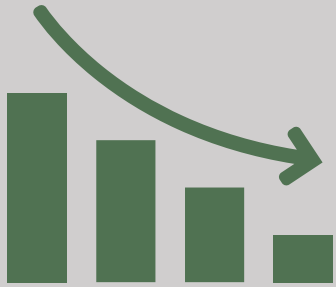
- Nous avons sensibilisé les collaborateurs à **la Journée Mondiale du Nettoyage Numérique**, permettant de mettre en lumière l'importance de réduire l'empreinte carbone numérique en supprimant les fichiers inutiles et en privilégiant l'utilisation des tchats internes pour les échanges courts et informels.
Nous avons la volonté d'organiser des ateliers pour encourager nos collaborateurs à adopter des comportements numériques responsables, tels que la gestion efficace des e-mails,…

Protection de l'environnement

Donner l'exemple grâce à nos actions environnementales

- Nous avons considérablement **réduit notre consommation de papier.**
  Cette diminution est due en grande partie à la **dématérialisation importante au service juridique** et **l'utilisation de la signature électronique pour l'ensemble des services**. En éliminant les besoins en impressions et en copies physiques, nous avons non seulement contribué à la protection de l'environnement, mais également réalisé des économies significatives sur les coûts liés à l'achat de papier et à l'impression.

-25% de réduction de la consommation de papier par personne entre 2022 et 2023



- Concernant les déchets, nous appliquons **un tri sélectif pour le papier**, les D3E (Déchets d'équipements électriques et électroniques), ainsi que les déchets industriels pour un volume total de **1 633 Kg en 2023**. Nous valorisons les **bonnes pratique**s pour **favoriser le recyclage** et la réduction des déchets et nous proposons aux collaborateurs de récupérer du mobilier et du matériel informatique qui ne sont plus utilisés dans l'entreprise.

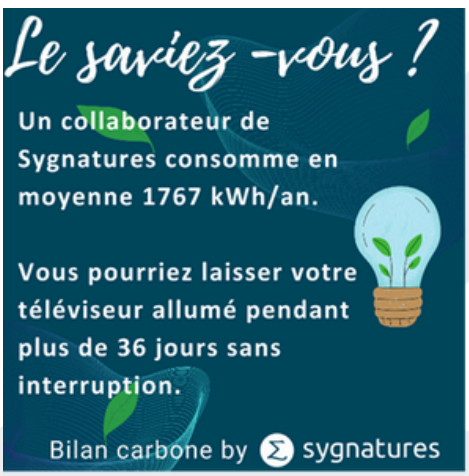
- Plusieurs actions ont été menées dans nos différents sites. Par exemple, à Auch, un **composteur a été acheté et une formation au tri des déchets a été réalisée** auprès d'une dizaine de salariés. Nous procédons également au recyclage des bouchons et des piles et lors des événements, la vaisselle réutilisable est privilégiée.

Sensibilisation et diffusion des résultats du bilan carbone

L'intégration des préoccupations environnementales dans la gestion des entreprises est aujourd'hui plus importante que jamais. Dans ce contexte, **le bilan carbone est un outil essentiel pour piloter notre stratégie RSE.** Cependant, sa valeur ne réside pas seulement dans sa réalisation, mais aussi dans la manière dont ses résultats sont communiqués et utilisés pour conduire à des actions concrètes et effectives.

Une approche pédagogique par le "Le saviez-vous ?"

- ✔ Accessibilité des Informations : La rubrique "Le saviez-vous ?" présente des informations sous forme de faits courts et percutants, rendant les données complexes du bilan carbone plus accessibles et compréhensibles.
- ✔ Exemples Concrets : Illustrer les résultats avec des exemples du quotidien permet de mieux comprendre l'impact des émissions. Par exemple, "Le saviez-vous ? Sygnatures émet en moyenne 57 tonnes de CO2/an. Cela représente 9 fois le tour de la terre en avion!."



Responsabilité sociétale

Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société à des pratiques durables

Responsabilité sociétale

Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société à des pratiques durables

Dans le but de promouvoir l'emploi local et de renforcer l'employabilité des jeunes, Sygnatures s'engage activement dans des projets de développement au sein de ses territoires d'implantation.

En 2023, Sygnatures a investi plus de **72 000 € dans des actions de mécénat.**

Sygnatures renouvelle son aide…

L'ensemble des dons collectés en 2023 par l'association « Volontariat en Inde » a permis d'équiper les salles informatiques des centres communautaires de deux villages situés à proximité de Pondichéry.

Volontariat en Inde

10e cérémonie de remise des bourses de la **FONDATION TBS EDUCATION**.
Cette année, Sygnatures a eu le plaisir d'offrir 3 bourses à des étudiantes et étudiants.

Cet évènement est une belle occasion de célébrer la solidarité et de contribuer à réunir les conditions d'une scolarité possible et plus sereine.

Pour en savoir plus sur nos soutiens et partenariats, rendez-vous sur notre page internet **Sygnatures**

Responsabilité sociétale

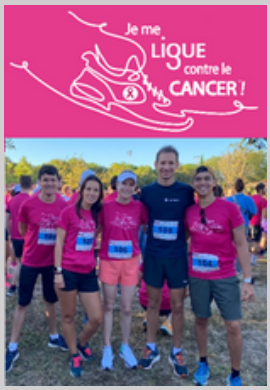
Coopérer avec notre écosystème et sensibiliser la société à des pratiques durables

- Nos collaborateurs ont pris part à diverses initiatives solidaires, offrant un soutien financier ou humain à des causes sociales, culturelles, éducatives et environnementales.

- Ces efforts illustrent notre volonté de contribuer positivement à la société en soutenant des initiatives locales et en favorisant le développement durable de nos communautés.

- Dans le cadre de **la lutte contre le cancer du sein**, nous avons participé à deux évènements:

Félicitations aux 24 participants du cabinet! Un très belle matinée de mobilisation, une superbe ambiance et pour certains des premières fois ou des défis personnels.



- Dans le cadre de la journée mondiale de lutte contre le cancer, la course caritative Toulouse Onco Run était de retour.

Merci à nos 11 participants pour leur engagement!

- Chaque année, le campus de la Plaine organise une collecte de don du sang. Le don de sang d'avril et novembre 2023 a remporté un vif succès avec 60 participants.
Bravo aux courageuses et courageux pour cette bonne action!

- Tournoi inter-entreprises de rugby fauteuil co-organisé par Ambition Toulouse Métropole et le Stade Toulousain Handicap. Sygnatures est fier de pouvoir participer à ces évènements et de s'engager sur les thématiques de l'inclusion et du handicap.

Félicitations à notre équipe de choc qui a participé à l'ADAPTACUP23

Site de Toulouse
8 chemin de la Terrasse
BP45122 - 31512 Toulouse Cedex 5
Contact : Jean-Yves Gaillat
Tél : 05 62 47 73 73
E-mail : jygaillat@sygnatures.com

Site de Muret
27, Vieux Chemin de Saint Clar
31600 Muret
Contact : Flavien Rozières
Tél : 05 61 51 80 70
E-mail : frozieres@sygnatures.com

Site d'Auch
3, rue Marguerite Duras - CS 10075
ZAC du Mouliot - 32002 Auch
Contact : Yann Paide
Tél : 05 62 61 90 30
E-mail : ypaide@sygnatures.com

Site de Condom
Lieu dit Bellefille
32100 Condom
Contact : Clémentine Cuyala-Provence
Tél : 05 62 68 33 50
E-mail : cprovence@sygnatures.com

Merci

Site de Gimont
ZA la Fourcade
32200 Gimont
Contact : Damien Solagna
Tél : 05 62 61 90 30
E-mail : dsolagna@sygnatures.com

Site de Montauban-Fraternité
2 Rue de la Fraternité
82000 MONTAUBAN
Contact : Eric Marenco
Tél : 05 63 91 95 06
E-mail : emarenco@sygnatures.com

Site de Montauban-Albasud
250 avenue d'Allemagne
82000 MONTAUBAN
Contact : Gilles Bernat
Tél : 05 32 26 06 74
E-mail : gbernat@sygnatures.com

Suivez-nous :